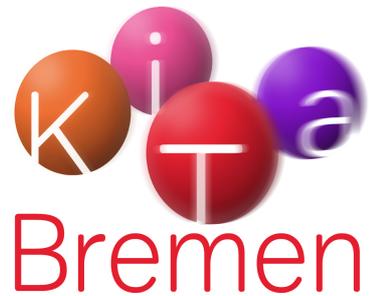


KiTa Bremen

Bremens städtische

Kinder- und Familienzentren

- Spielend leben lernen -



Bremen, 26. Juni 2018

KiTa Bremen, Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen, betreibt mit ca. 2.250 Mitarbeitenden 87 Kinder- und Familienzentren in der Stadt Bremen. Wir bilden, erziehen und betreuen ca. 9.000 Kinder in Krippen, in Elementargruppen, im Hort und in Spielhaus-Treffs. In unseren Küchen bereiten wir täglich frisch gekochte Mahlzeiten zu.

Wir suchen zum nächst möglichen Zeitpunkt eine/n:

stellvertretende/n Leiter*in des Kinder- und Familienzentrums Halmerweg
- Entgeltgruppe S 15 TVöD SuE -
(Kennziffer A 30/18)

Der Umfang der Leitungsstunden beträgt 11,13 Stunden. Eine Arbeitszeit bis zu wöchentlich 39 Stunden ist mit einem Einsatz im Kinderdienst möglich. Die Eingruppierung richtet sich nach der Durchschnittsbelegung des Hauses. Die Planung der Durchschnittsbelegung beträgt zurzeit 98 Plätze, davon 78 Elementarplätze und 20 Plätze im Hort. Die Stelle ist somit nach Entgeltgruppe S 15 TVöD bewertet. Zusätzlich bietet die Einrichtung an drei Tagen in der Woche einen Spielkreis für Kinder ab 18 Monaten an.

Das Kinder- und Familienzentrum liegt in Gröpelingen, einem Stadtteil der von großen sozio-ökonomischen Unterschieden geprägt ist. Diese Diversität bildet sich auch im KiTa-Alltag des Hauses ab und erfordert eine Pädagogik, die die Unterschiede berücksichtigt, Teilhabemöglichkeiten erhöht und Vielfalt als Bereicherung wahrnimmt.

Konzeptionell arbeitet das Kinder- und Familienzentrum Halmer Weg in sieben Stammgruppen nach dem offenen Konzept, um Kindern und Eltern ein sicheres Ankommen, Beziehungsaufbau und Bindung zu ermöglichen.

Im Halmerweg gibt es eine Frühförderdepondance und eine enge Zusammenarbeit mit den Kolleginnen des externen Kooperationspartners der Frühförderung. Seit 2017 ist die Einrichtung im Bundesprogramm Sprache und hat in diesem Rahmen aktuell die Schwerpunkte Sprachbildung und Wortschatzerweiterung.

Das können Sie von uns erwarten:

- einen verlässlichen verbindlichen Tarifvertrag
- Berücksichtigung von Zeiten vorheriger einschlägiger beruflicher Tätigkeiten
- Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz in motivierten Teams, bei einem innovativen Träger
- persönliche Entwicklungsmöglichkeiten in einem expandierenden Betrieb
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- berufsbegleitende Maßnahmen in Form von Fachberatung
- Möglichkeit zur Beteiligung an einrichtungsübergreifenden Projekten und jährlich stattfindende Team-, Konzeptions- und Fachtage
- ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement
- alle sozialen Bedingungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. Betriebliche Altersversorgung (VBL), 30 Tage Jahresurlaub und 5 Tage Bildungsurlaub
- ein gefördertes Job-Ticket der BSAG

Wir erwarten eine Qualifikation als Sozialpädagogin/Sozialpädagoge mit staatlicher Anerkennung bzw. vergleichbar oder als Erzieherin/Erzieher mit staatlicher Anerkennung. Voraussetzung sind weiter eine Befähigung zur Wahrnehmung von Leitungsaufgaben, mehrjährige Berufserfahrungen in der Kindertagesbetreuung und im Arbeitsfeld einer Kindertagesstätte sowie Ihr Interesse an folgenden fachlichen Schwerpunkten:

- Entwicklung und Gestaltung der pädagogischen Arbeit auf der Grundlage des Rahmenplanes für Bildung und Erziehung, des Trägerkonzeptes und der Qualitätsanforderungen von KiTa Bremen
- Fachliche Auseinandersetzung und Fortschreibung des KiTa-Konzeptes auf dem Weg zum Kinder- und Familienzentrum
- Zusammenarbeit mit Institutionen im Orts- und Stadtteil
- Elternarbeit im Sinne einer Gestaltung von Erziehungs- und Bildungspartnerschaften
- Gestaltung von Übergängen zwischen der Familie und Institutionen

Die Zentrumsleitung ist mit der stellvertretenden Zentrumsleitung das Bindeglied zwischen dem Kinder- und Familienzentrum und KiTa Bremen. Sie arbeitet eng mit der Zentrale zusammen und wirkt in unterschiedlichen Formen an Planungs- und Entscheidungsprozessen für den gesamten Betrieb mit.

Es werden folgende persönliche Kompetenzen vorausgesetzt:

- Entschlusskraft und Verantwortungsbereitschaft
- hohe soziale und interkulturelle Kompetenz
- professionelle Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern und einzufordern
- Interesse an Managementfunktionen in einem pädagogischen Aufgabenfeld
- Kompetenz und Engagement auf pädagogischen Gebiet
- Fähigkeit zur Leitung in all ihren pädagogischen, personellen und betriebswirtschaftlichen Aspekten

KiTa Bremen fördert die Beschäftigung von Frauen auf allen Ebenen. Frauen werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund werden begrüßt. Schwerbehinderten Bewerber*innen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Wir bitten um vollständige Bewerbungsunterlagen. Mappen können aus Kostengründen nicht zurückgeschickt werden. Die Unterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens vernichtet.

Weitere Auskünfte erteilt die zuständige Regionalleiterin Frau Husheer unter der Telefonnummer 0421 / 361 92366.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum **18. August 2018** unter Angabe der Ausschreibungskennziffer **A 30/18** an

KiTa Bremen, Referat Personal
Faulenstr. 14-18, 28195 Bremen