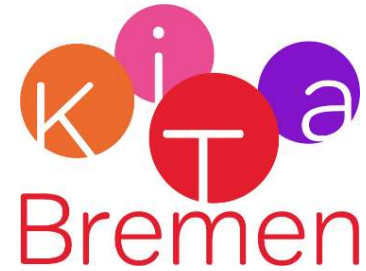


## KiTa Bremen

Bremens städtische

Kinder- und Familienzentren

- Wir bringen Bildung ins Rollen –



Bremen, 1. April 2026

KiTa Bremen, Eigenbetrieb der Stadtgemeinde Bremen ist der größte Träger in der Kindertagesbetreuung. Wir betreiben mit ca. 2.500 Mitarbeitenden unsere 92 Kinder- und Familienzentren. In Krippen-, in Elementar-, in Hortgruppen und in Spielhaus/Treffs bilden, erziehen und betreuen wir ca. 9.000 Kinder. Der vorurteilsbewusste Umgang mit Diversität sowie die aktive Förderung von Teilhabe und Partizipation sind wesentliche Grundsätze des Selbstverständnisses von KiTa Bremen. Unsere Kinder- und Familienzentren nehmen sowohl die Kinder als auch deren familiäres Umfeld in den Blick und arbeiten nach den Prinzipien der Stadtteilorientierung mit Institutionen und politischen Gremien im Stadtteil zusammen. In unseren Kinder- und Familienzentren wird täglich frisch gekocht. Die gesunde Ernährung der Kinder und die enge Zusammenarbeit zwischen pädagogischem und hauswirtschaftlichem Bereich liegen uns sehr am Herzen.

Wir suchen ab sofort befristet im Rahmen einer Abwesenheitsvertretung zunächst befristet bis zum **31. Juli 2027** in Vollzeit eine

### **Regionalleitung (w/m/d) Kinder- und Familienzentren - Entgeltgruppe 13 TVöD - (Kennziffer A 13/26)**

Die Regionalleitungen sind eine wichtige Schlüsselstelle in unserem Betrieb. Sie verbinden in der Ausübung der Dienst- und Fachaufsicht die 92 Kinder- und Familienzentren mit der Zentrale. Eine Region umfasst 8 bis 14 Kinder- und Familienzentren. Das Personalmanagement und die Mitarbeiter:innenführung sind damit eine der Kernaufgaben der Regionalleitung. Dabei reicht die große Vielfalt von Themen im Aufgabenbereich der Regionalleitungen von konkreten Personalgesprächen über den Umgang mit Anliegen der Eltern und der konzeptionellen Ausrichtung und Profilbildung im Stadtteil bis hin zu Raumplanung und –gestaltung im Zusammenhang mit pädagogischen Fragestellungen.

Sie arbeiten eng mit unserer Fachberatung, der Referatsleitung Hauswirtschaft, dem Referat Personal, unseren Architekt:innen und allen anderen zentralen Bereichen zusammen. Ein partizipativer Führungsstil ist selbstverständlich in unserem Betrieb.

Das können Sie von uns erwarten:

- einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz in motivierten Teams, bei einem innovativen Träger
- persönliche Entwicklungsmöglichkeiten in einem expandierenden Betrieb
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten über unser eigenes Fortbildungsprogramm und das Aus- und Fortbildungszentrum der Bremischen Verwaltung
- einen verlässlichen verbindlichen Tarifvertrag
- Berücksichtigung von Zeiten vorheriger einschlägiger beruflicher Tätigkeiten
- Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement
- alle sozialen Bedingungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. Betriebliche Altersversorgung (VBL), 30 Tage Jahresurlaub und 5 Tage Bildungszeit
- EGYM Wellpass – vergünstigte Mitgliedschaft in Sportstudios
- ein gefördertes Job-Ticket der BSAG

Das erwarten wir von Ihnen:

- Sie haben einen sozialwissenschaftlichen Universitätsabschluss oder einen einschlägigen Fachhochschulabschluss (z. B. als Sozialpädagog:in (w/m/d)) mit Zusatzqualifikation, z.B. in den Fachgebieten Sozialmanagement, Personalführung/ -entwicklung.
- Sie verfügen über nachgewiesenes fundiertes Wissen durch Studium, Fortbildungen und Schulungen sowie praktische Kompetenzen durch mehrjährige Erfahrung in der Mitarbeiter:innenführung.
- Sie kennen die Organisation und Arbeitsweise von pädagogischen Einrichtungen mit Kindern in der Altersgruppe 0-10.
- Sie verfügen über fundierte Kenntnisse der aktuellen sozialwissenschaftlichen Debatte in der frühkindlichen Bildung, Erziehung und Betreuung.

- Sie haben vertiefte Fachkenntnisse in relevanten Themengebieten der Kindertagesbetreuung wie U3, Inklusion, Kinderschutz, Kinder- und Familienzentren, Partizipation und Schulkinderbetreuung.
- Sie haben Freude daran, Veränderungsprozesse mitzugestalten.
- Sie sind teamfähig, innovativ und haben eine hohe soziale Kompetenz.

KiTa Bremen fördert die Beschäftigung von Frauen auf allen Ebenen. Frauen werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund werden begrüßt. Bewerber:innen mit Schwerbehinderung wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Weitere Auskünfte erteilt Frau Husheer unter den Telefonnummern 0421 361 92366.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum **22. April 2026** unter Angabe der Ausschreibungskennziffer **A 13/26** an

KiTa Bremen, Referat Personal  
Auf der Muggenburg 5, 28217 Bremen

Wir bitten um vollständige Bewerbungsunterlagen - gerne im PDF-Format - an [bewerbung@kita.bremen.de](mailto:bewerbung@kita.bremen.de) . Mappen können aus Kostengründen nicht zurückgeschickt werden. Die Unterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens vernichtet.