

Im März 2024 habt ihr uns gewählt und wir haben uns als **Gremium** neu gefunden. Leider mussten wir 2025 den Tod von zwei Kolleginnen betrauern. Andere haben den Personalrat aus persönlichen Gründen verlassen. Neue sind nachgerückt. Im Vorstand haben wir uns aufgrund der anstehenden Aufgaben im Sommer 2024 verstärkt. Wir arbeiten eng mit der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten und der Vertrauensperson der Kolleg:innen mit Schwerbehinderung zusammen.

Gemeinsam suchen wir jeden Mittwoch im Rahmen der **PR-Sitzungen** nach Problemlösungen. Dann bestimmen wir Maßnahmen mit, diskutieren aus unseren unterschiedlichen Sichtweisen und entwickeln Positionen. Diese erörtern wir, wie im BremPersVG vorgesehen, monatlich mit der Geschäftsführung.

Wir haben zahlreiche vertrauliche telefonische und persönliche **Beratungen** geführt. Wenn ihr uns einen Auftrag gegeben habt, sind wir aktiv geworden.

Wir haben euch u.a. bei Dienstgesprächen, Wiedereingliederungsgesprächen und Gesprächen im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) **begleitet** und/oder diese mit euch vorbereitet.

Wir haben euch und eure Teams in den Einrichtungen beraten und gemeinsam oft gute Lösungen für die vielfältigen Problemlagen gefunden.

Näheres könnt ihr der Homepage entnehmen. Dort findet Ihr unsere **Leuchtturm-Nachrichten**. Wir berichten etwa vierteljährlich über aktuelle Neuigkeiten.



Personalrat KiTa Bremen,
Auf der Muggenburg 5
28217 Bremen
0421 361 5800
personalrat@kita.bremen.de



Link zur PR Seite

Personalrat KiTa Bremen



Tätigkeitsbericht

19.03.2026



Was ist passiert? – ein Abriss

Systemische Unterstützungskräfte (SuK)

Es gab eine Schlichtung im Februar 2024 und einen Einigungsversuch im Mai 2024. Es folgte die Ausschreibung der Stellen. Daraufhin gab es 200 Bewerbungen. Etwa 40 Verfahren wurden geführt. Zu Beginn der Sommerferien wurde von der Behörde alles gestoppt. Viel Lärm um Nichts?

Geschäftsführung

Im Mai 2024 fand das Verfahren für die Nachfolge des Geschäftsführers statt, im Juli 2024 wurde die Mitbestimmung eingeleitet. Am 01. Oktober 2024 startete Herr Kathmann. Die stellvertretende Geschäftsführerin und pädagogische Leitung Frau Zschüntzsch verabschiedete sich Ende 2025. Das Auswahlverfahren für die Nachfolge läuft.

Standardabsenkung

Rote Linien bei der geplanten Veränderung des BremKTG haben wir zwischen November 2024 und August 2025 mehrfach gezogen. Im Juni 2025 veränderte sich die Lage. Die Gründe für die Qualitätsabsenkungen (fehlende Plätze sowie Mangel an Erzieher:innen) lösen sich auf. Dennoch wurde das Gesetz Ende August in der Bremer Bürgerschaft verabschiedet.

Sprachkita 2.0

Das für drei Jahre befristete Projekt Sprachkita 2.0 ist im Juni 2025 gestartet. Die Stellen sind mit nur 17 bzw. 34 Wochenstunden besetzt. Wieder einmal „Projekteritis“ statt Standard.

Frühstücksmittel

Frühstücksmittel gibt es seit 01.08.2025 ausschließlich in den Indexeinrichtungen. Zunächst waren sie befristet bis 31.12.2025 und nun gibt es die Verlängerung bis 31.12.2026. Wir fordern eine Verstetigung!

Vielfältige Veränderungen

- 4 Einrichtungen und das Personal des insolventen Trägers Petri&Eichen wurden zum 01.01.2026 übernommen. Herzlich Willkommen!
- 6 Hortstandorte schließen zum 01.08.2026. Wir sind in der Begleitung der Kolleg:innen.
- PiA wird auf Beschluss des Bremer Senates eingestellt. Ein neuer APR PiA wurde Anfang 2026 gewählt- die letzten ihrer Art?!

Neues Fortbildungsformat

Erstmals haben wir 2025 Fortbildungen zum Thema Personalratsarbeit für alle Kolleg:innen angeboten. Eine Fortsetzung folgt.

Auf der Tagesordnung live

- **Organisationsentwicklungs-(OE) Prozess** oder doch nicht? Neuer Geschäftsführer – neue Struktur? Das gelingt nur mit Beteiligung – was bisher geschah!
- **Ganzttag** für Schulkinder - wie gelingt er? Ab 01.08.26 beginnt der Rechtsanspruch für Schulkinder – die Bedeutung für Standorte, Kolleg:innen und Kinder
- **Päd. Pool** - viele Jahre auf und ab- Bleibt er? Wird er aufgelöst oder doch wiederbelebt?
- **Gesundheitsschutz** - die ASiA Workshops sind ausgewertet, nun müssen endlich wirksame Maßnahmen folgen!
- **Hauswirtschaft** - wichtig! - richtig! Aktionsplan 2025 und jetzt? 100% Bio war ein Ziel. Wir sind stolz auf unsere eigenen Reinigungs- u. Küchenkräfte
- **Inklusion** - die Teilhabe von Allen liegt uns am Herzen. Wir setzen uns dafür ein, dass alle mitgenommen werden.
- **Ausbildung** - viele Formate sind eingestellt, Übernahme wird Mangelware, Altes abgeschafft bevor Neues beginnt.

Personelle Mitbestimmung- ein Teil des PR Alltags

