

Vorbereitungsbogen zum Führen von Jahresgesprächen für pädagogische Fachkräfte

Diese Fragestellungen richten sich sowohl an Vorgesetzte als auch an Mitarbeiter*innen und sollen als Anregungen dienen. **Sie müssen nicht systematisch abgearbeitet und können selbstverständlich durch weitere Themen ergänzt werden.**

Nutzen Sie den Vorbereitungsbogen, um sich Notizen zu Ihren Fragestellungen zu machen und denken Sie auch schon über Lösungen oder Verbesserungsvorschläge nach.

Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation	Notizen und Lösungsvorschläge
Wie schauen Sie auf das zurückliegende Jahr zurück? Welche Arbeitsschwerpunkte gab es?	
Welche Arbeitsabläufe sind bei uns gut organisiert, welche nicht?	
Wie zufrieden sind Sie in Ihrer pädagogischen Arbeit mit den Kindern?*(auf einer Skala von 1-10: 10= völlig zufrieden)	
Wie zufrieden sind Sie mit der Zusammenarbeit mit den Familien?*(auf einer Skala von 1-10: 10= völlig zufrieden)	
Wie zufrieden sind Sie mit der Zusammenarbeit und Unterstützung im Team?*(auf einer Skala von 1-10: 10= völlig zufrieden)	
Wie zufrieden sind Sie mit Abläufen und Organisation beim Träger KiTa Bremen?*(auf einer Skala von 1-10: 10= völlig zufrieden)	
Welche Arbeitsbereiche liegen Ihnen besonders? (Wo sehen Sie Ihre Stärken und Schwächen?)	
In welchen Bereichen sehen Sie eine Über- oder Unterforderung?	
Was bereitet Ihnen Schwierigkeiten, stört oder belastet Sie?	
Wie haben Sie die Veränderungen im letzten Jahr in unserem Haus erlebt?	
Welche Rückmeldungen können Sie als Vorgesetzte*r Ihrer/Ihrem Mitarbeiter/-in zum Themenkomplex Arbeitsaufgaben und Arbeitsorganisation geben?	

*Bei hoher Zufriedenheit: Was macht Ihre Zufriedenheit aus?

Bei geringer Zufriedenheit: Was müsste sich ändern, damit Sie zufriedener wären?

Vorbereitungsbogen zum Führen von Jahresgesprächen für pädagogische Fachkräfte



Führung und Zusammenarbeit	Notizen und Lösungsvorschläge
Wie ist das Klima der Zusammenarbeit und die Unterstützung von der Leitung?	
Fühlen Sie sich ausreichend informiert und werden Sie an Entscheidungen beteiligt?	
Wie selbständig können Sie arbeiten? Besteht Klarheit über Ihren Handlungs- und Gestaltungsspielraum? Wie können Sie eigene Ideen einbringen?	
Was wünschen Sie sich zukünftig für die Zusammenarbeit? Was können Sie, was kann die Leitung dazu beitragen?	
Rückmeldung: Wie bewerten Sie als Vorgesetzte*r die Zusammenarbeit? Was läuft gut oder könnte verbessert werden?	

Veränderungs- /Entwicklungsperspektiven	Notizen und Lösungsvorschläge
Wie stellen Sie sich Ihre beruflichen Weiterentwicklungsmöglichkeiten vor?	
Haben Sie konkrete Veränderungswünsche?	
Welche Fortbildungen wünschen Sie sich für eine persönliche und / oder pädagogische Weiterentwicklung? (aus Sicht der/des Mitarbeiter*n und des/der Vorgesetzte*n)	
Haben Sie Fragen oder Anmerkungen zur Vereinbarkeit von Beruf und persönlichem Umfeld?	

Verbesserungsvorschläge

Haben Sie Ideen, Anregungen, Verbesserungsvorschläge für Ihren Arbeitsbereich/ Arbeitsablauf/Arbeitsumfeld oder für die Organisation insgesamt